

KANDIDAATIDE PRIVAATSUSTEATIS

Kehtib alates 01.10.2026

Käesolev privaatsusteatis kirjeldab, kuidas Mobire kogub ja töötleb teie isikuandmeid värbamisprotsessi raames.

Mobire töötleb isikuandmeid kooskõlas kohaldatavate andmekaitsealaste õigusaktidega, sealhulgas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus ehk GDPR).

Mobire rakendab asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid, et kaitsta teie isikuandmeid muu hulgas loata või ebaseadusliku töötlemise, juhusliku kaotsimineku, hävimise või kahjustumise eest.

1. Kes teie isikuandmeid töötleb?

Teie isikuandmete vastutav töötleja on asjaomane **Mobire Grupi** ettevõtte (edaspidi „Mobire“), kelle pakutavale ametikohale te kandideerite:

Mobire Group OÜ (registrikood 14792996), aadress Mäealuse tn 2/3, 12618 Tallinn, e-post: info@mobire.ee

Mobire Eesti AS (registrikood 10814092), aadress Mäealuse tn 2/3, 12618 Tallinn, e-post: info@mobire.ee

Mobire Latvija SIA (registrikood 40103307847), aadress Dzelzavas iela 120G, Rīga, LV-1021, e-post: auto@mobire.lv

Mobire Lietuva UAB (registrikood 302527673), aadress Kareivių g. 11B, 09109 Vilnius, e-post: info@mobire.lt

2. Milliseid isikuandmeid Mobire töötleb?

Mobire võib värbamisprotsessi käigus töödelda järgmisi teie isikuandmete kategooriaid:

- isikut tuvastavad andmed ja kontaktandmed;
- hariduse, töökogemuse, oskuste ja pädevustega seotud andmed;
- kandideerimise käigus esitatud ja tekkinud andmed, sealhulgas CV-s ja kandideerimisdokumentides sisalduv teave ning intervjuude, testide ja muude hindamiste käigus saadud teave;
- soovitused ja varasemate tööandjate tagasiside, kui see on asjakohane;
- ametikohale valituks osutumisel töölepingu sõlmimiseks ja töösuhte ettevalmistamiseks vajalikud andmed.

Töödeldavate isikuandmete täpne koosseis sõltub ametikohast ja värbamisprotsessist. Mobire töötleb üksnes neid isikuandmeid, mis on vastava eesmärgi saavutamiseks vajalikud.

3. Mis eesmärgil Mobire isikuandmeid töötleb?

Mobire töötleb teie isikuandmeid värbamisprotsessi läbiviimiseks, sealhulgas teiega suhtlemiseks ning teie ametikohale sobivuse hindamiseks. Kui osutute ametikohale valituks, töötleb Mobire teie isikuandmeid töölepingu sõlmimiseks ja töösuhte ettevalmistamiseks.

Mobire võib teie andmeid säilitada ka pärast konkreetse värbamisprotsessi lõppu, et võtta teiega ühendust tulevaste sobivate töopakumiste korral, tingimusel et olete selleks andnud vastava nõusoleku.

4. Millisel õiguslikul alusel Mobire isikuandmeid töötleb?

Mobire töötleb teie isikuandmeid värbamisprotsessi läbiviimiseks ja teie sobivuse hindamiseks oma õigustatud huvi alusel (GDPR art 6 lg 1 p f). Mobire õigustatud huvi on leida vabadele ametikohtadele sobivad töötajad ning korraldada tõhus ja kvaliteetne värbamisprotsess.

Kui osutate ametikohale valituks, võib teie isikuandmete töötlemine olla vajalik töölepingu sõlmimisele eelnevate toimingute tegemiseks (GDPR art 6 lg 1 p b) või seadusest tuleneva kohustuse täitmiseks (GDPR art 6 lg 1 p c).

Teie nõusoleku alusel (GDPR art 6 lg 1 p a) võib Mobire säilitada teie andmeid pärast konkreetse värbamisprotsessi lõppu, et võtta teiega ühendust seoses tulevaste sobivate töopakumistega. Nõusoleku saate igal ajal tagasi võtta.

5. Kuidas Mobire isikuandmeid kogub?

Mobire kogub teie isikuandmeid peamiselt teilt endalt, näiteks kandideerimisvormi, CV ja muude kandideerimisdokumentide kaudu, samuti teiega peetud kirjavahetusest ning intervjuude, kohtumiste, testide ja muude hindamiste käigus.

Vajaduse korral võib Mobire saada teie kohta teavet ka kolmandatelt isikutelt, näiteks soovitajatelt, varasematelt tööandjatelt või värbamisagentuuridelt, samuti avalikult kättesaadavatest allikatest, näiteks LinkedInist.

6. Kellele võib Mobire teie isikuandmeid edastada?

Mobire võib teie isikuandmeid edastada Mobire Groupi ettevõtetele ning värbamisprotsessi läbiviimiseks kasutatavatele teenusepakkujatele. Vajaduse korral võib Mobire isikuandmeid edastada ka pädevatele ametiasutustele, kui selline kohustus tuleneb õigusaktidest.

7. Kui kaua teie isikuandmeid säilitatakse?

Mobire säilitab värbamisprotsessi käigus kogutud isikuandmeid nii kaua, kui see on vajalik värbamisprotsessi läbiviimiseks, kuid mitte kauem kui üks aasta pärast vastava värbamisprotsessi lõppu, mille järel teie isikuandmed kustutatakse.

Kui olete andnud nõusoleku oma andmete säilitamiseks tulevaste töopakumiste eesmärgil, säilitab Mobire teie andmeid kuni kaks aastat alates nõusoleku andmisest.

8. Millised õigused teil on ja kuidas saate neid kasutada?

Teil on õigus saada teavet oma isikuandmete töötlemise kohta ja taotleda juurdepääsu oma isikuandmetele, samuti nõuda nende parandamist või kustutamist, töötlemise piiramist või esitada töötlemisele vastuväiteid.

Kohaldatavatel juhtudel võib teil olla õigus saada enda esitatud isikuandmed masinloetavas vormingus ning nõuda nende edastamist teisele vastutavale töötlejale.

Kui isikuandmete töötlemine põhineb teie nõusolekul, on teil õigus nõusolek igal ajal tagasi võtta. Nõusoleku tagasivõtmine ei mõjuta enne selle tagasivõtmist toimunud töötlemise seaduslikkust.

Oma õiguste kasutamiseks tuleb esitada taotlus e-posti aadressil **privacy@mobire.eu**. Mobire võib enne taotluse täitmist küsida täiendavat teavet, kui see on vajalik teie isikusamasuse kontrollimiseks ja andmete turvalisuse tagamiseks.

Teil on samuti õigus esitada kaebus pädevale andmekaitse järelevalveasutusele.

Eesti: Andmekaitse Inspektsioon, veebileht www.aki.ee, e-post info@aki.ee, telefon +372 5620 2341

Läti: Datu valsts inspekcija, veebileht www.dvi.gov.lv, e-post pasts@dvi.gov.lv, telefon +371 672 23 131

Leedu: Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija, veebileht <https://vdai.lrv.lt/lt>, e-post ada@ada.lt, telefon +370 5 271 28 04

9. Privaatsusteetise uuendamine

Mobire võib käesolevat privaatsusteetist muuta või täiendada. Privaatsusteetise ajakohane versioon on alati kättesaadav Mobire veebilehel.